

РЕШЕНИЕ

Именем Российской Федерации

Сыктывкарский городской суд Республики Коми

в составе председательствующего судьи Докукиной А.А.,

при секретаре Стеблиной Е.П.,

с участием истца [REDACTED]

представителя истца Ануфриева В.А.,

представителя ответчика Фроловой Н.В.,

рассмотрев в открытом судебном заседании в г. Сыктывкаре

08 октября 2024 года гражданское дело по исковому заявлению [REDACTED] к Отделению Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Коми о возложении обязанности включить в страховой стаж периоды работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера и назначить пенсию,

установил:

[REDACTED] обратилась в суд с иском /с учетом уточнений от ** ** **/ к Отделению Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Коми о возложении обязанности включить в страховой стаж и в стаж работы в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, периоды работы в магазине «... ..» Совместного предприятия «...» с ** ** ** по ** ** **, включить в стаж работы в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, периоды работы в МУП «...» с ** ** ** по ** ** **, назначить досрочную страховую пенсию по старости в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 32 Федерального закона № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» с ** ** **.

В судебном заседании истец и представитель истца требования поддержали в полном объеме.

Представитель ответчика с иском не согласилась по доводам, изложенным в письменном отзыве.

Заслушав объяснения участников процесса, допросив свидетелей, исследовав письменные материалы дела и оценив в совокупности по правилам статьи 67 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации все представленные доказательства, суд приходит к следующему.

Установлено, что ** ** ** истец [REDACTED] обратилась в пенсионный орган с заявлением о назначении досрочной страховой пенсии по старости.

** ** ** Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Коми принято решение об отказе в установлении пенсии истцу [REDACTED] по причине отсутствия требуемого стажа работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

В сведениях индивидуального (персонифицированного) учета на дату обращения за назначением пенсии (** ** **) стаж отражен по ** ** ** и составил: страховой стаж (в льготном исчислении) – 23 года 6 месяцев 6 дней; стаж работы в МКС – 15 лет 4 месяца 25 дней; ИПК – 30,149.

Дата регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета – ** ** **.

В стаж работы в МКС не включен период работы истца в МУП «...» с ** ** ** по ** ** **, поскольку работодателем сведения о работе истца представлены в пенсионный орган без указания кода территориальных

условий.

Период работы истца в магазине «... ..» Совместного предприятия «...» с ** ** ** по ** ** ** не зачтен ни в страховой стаж, ни в стаж работы в МКС, поскольку в трудовой книжке истца запись об увольнении заверена печатью сторонней организации – ООО «...» (нарушение пунктом 2.5, 2.7 Инструкции о порядке ведения трудовых книжек на предприятиях, учреждениях и организациях, утвержденной Постановлением Госкомтруда СССР от 20.06.1974 № 162).

В соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 32 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» страховая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного ст. 8 настоящего Федерального закона женщинам, родившим двух и более детей, достигшим возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж не менее 20 лет и проработали не менее 12 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 17 календарных лет в приравненных к ним местностях.

Согласно статье 11 Федерального закона «О страховых пенсиях» в страховой стаж включаются периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись на территории Российской Федерации лицами, указанными в части 1 статьи 4 настоящего Федерального закона, при условии, что за эти периоды начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ.

В силу части 2 статьи 14 Федерального закона «О страховых пенсиях» при подсчете страхового стажа периоды, которые предусмотрены статьями 11 и 12 Федерального закона «О страховых пенсиях», после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» подтверждаются на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета.

В соответствии со статьей 8 Федерального закона от 1.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» сведения о застрахованных лицах представляются страхователями.

В пункте 5 части 2 статьи 11 указанного Федерального закона закреплено, что страхователь предоставляет о каждом работающем у него застрахованном лице сведения о периодах деятельности, включаемых в стаж на соответствующих видах работ, определяемый особыми условиями труда, работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Согласно разъяснениям, данным в пункте 15 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 11.12.2012 № 30 «О практике рассмотрения судами дел, связанных с реализацией прав граждан на трудовые пенсии», следует различать периоды, имевшие место до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и после такой регистрации. Периоды работы до регистрации гражданина в качестве застрахованного подтверждаются документами, выдаваемыми в установленном порядке работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами (к примеру, архивными). Если документы о работе утрачены в связи со стихийным бедствием (землетрясением, наводнением, ураганом, пожаром и тому подобными причинами), а также по другим причинам (вследствие небрежного их хранения, умышленного уничтожения и тому подобных причин), не связанных с виной работника, и восстановить их невозможно, то такие периоды работы могут быть установлены на основании показаний двух и более свидетелей. При этом характер работы показаниями свидетелей не подтверждается. Периоды работы после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в силу пункта 2 статьи 13 Федерального закона № 173-ФЗ подтверждается выпиской из индивидуального лицевого счета застрахованного лица, сформированной на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета.

Правила подсчета и подтверждения страхового стажа, в том числе с использованием электронных документов или на основании свидетельских показаний, устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 02.10.2014 № 1015 утверждены Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий.

Согласно пункту 11 Правил документом, подтверждающим периоды работы по трудовому договору, является трудовая книжка установленного образца. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае если в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения

соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, личные счета и ведомости на выдачу заработной платы.

В отдельных случаях допускается установление стажа работы на основании показаний двух и более свидетелей при утрате документов и по другим причинам (вследствие небрежного их хранения, умышленного уничтожения и т.д.) не по вине работника. Характер работы показаниями свидетелей не подтверждается.

Как указывает ответчик, в сведениях индивидуального (персонифицированного) учета истца период работы с ** ** ** по ** ** ** отсутствует, а период с ** ** ** по ** ** ** отражен работодателем без кода территориальных условий.

Согласно пунктам 2.5, 2.7 Инструкции о порядке ведения трудовых книжек на предприятиях, учреждениях и организациях, утвержденной Постановлением Госкомтруда СССР от 20.06.1974 № 162 в случае выявления неправильной или неточной записи сведений о работе, переводе на другую постоянную работу, о награждениях и поощрениях и др. исправление производится администрацией того предприятия, где была внесена соответствующая запись. Администрация по новому месту работы обязана оказать работнику в этом необходимую помощь. Если предприятие, внесшее неправильную или неточную запись, ликвидировано, исправления вносятся правопреемником, а при его отсутствии - вышестоящей организацией, которой было подчинено ликвидированное предприятие.

В трудовой книжке истца имеются сведения о работе в магазине «... ...» Совместного предприятия «...» с ** ** ** по ** ** **, запись об увольнении заверена печатью ООО «...».

ООО «...» зарегистрирована как вновь образованное юридическое лицо ** ** ** и правопреемником каких-либо организаций, в том числе Совместного предприятия «...», не является, что подтверждается уставом ООО «...» и выписками из ЕГРЮЛ в отношении указанных юридических лиц.

В архив документы Совместного предприятия «...» и ООО «...» не поступали.

Допрошенные в судебном заседании в качестве свидетелей ФИО6 и ФИО7 суду пояснили, что работали вместе с истцом в магазине «... ...» Совместного предприятия «...» в спорный период (что подтверждается трудовыми книжками свидетелей), истец весь период времени работала в должности ... с понедельника по субботу с 10-00 до 19-00 (обеденный перерыв с 14-00 до 15-00, воскресенье - выходной). ООО «...» существовала одновременно с Совместным предприятием «...», в организациях был один и тот же учредитель, а также бухгалтер, у которой все печати (по всем организациям) хранились в одном месте, в связи с чем она могла ошибочно поставить истцу при увольнении печать ООО «...».

Согласно письменным пояснениям ООО «...» на запрос суда, ООО «...» с ** ** ** является правопреемником ООО «...». В архиве ООО «...» находится подлинный трудовой договор № ... от ** ** **, заключенный между МУП «...» и ██████████, в котором указаны периоды работы: с ** ** ** по ** ** ** ** работала ..., увольнение по собственному желанию; с ** ** ** принята продавцом в МУП «...» МО ГО «Сыктывкар».

Также ООО «...» представлены расчетные листки истца за период с ** ** ** по ** ** ** года, где указано, что истец работала полный рабочий день (7,2 час.) и ей начислялись районный коэффициент 20% и северная надбавка 50%.

Допрошенные в качестве свидетелей ФИО8 и ФИО9 суду пояснили, что в ** ** ** году работали вместе с истцом в ООО «...» (что подтверждается трудовыми книжками свидетелей), истец весь период времени осуществляла работу на должности ... в г. Сыктывкаре, с 09-00 до 19-00, иногда с 10-00, с понедельника по пятницу, суббота и воскресенье – выходной, командировок не было.

Поскольку собранными по делу доказательствами подтверждается факт работы истца в магазине «... ...» Совместного предприятия «...» с ** ** ** по ** ** ** и в МУП «...» с ** ** ** по ** ** **, учитывая, что вина истца в неотражении работодателем в индивидуальном личном счете специального кода, подтверждающего территориальные условия работы, а также в заверении записи об увольнении печатью сторонней организации отсутствует, суд приходит к выводу о том, что факт работы истца в спорный период времени в местности, приравненной к районам Крайнего Севера является доказанным, требования истца о включении периодов работы в стаж являются обоснованным и подлежащим удовлетворению.

В соответствии с частью 1 статьи 22 Федерального закона «О страховых пенсиях» страховая пенсия назначается со дня обращения за указанной пенсией, но во всех случаях не ранее чем со дня возникновения

права на пенсию.

С учетом включения в страховой стаж и в стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, периодов работы с ** ** ** по ** ** **, с ** ** ** по ** ** ** стаж составит: страховой стаж в календарном исчислении – 21 год 7 месяцев 7 дней; стаж работы в МКС – 17 лет 9 месяцев 8 дней.

При данном стаже право на досрочную страховую пенсию по старости в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 32 Федерального закона № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» определяется с ** ** **.

Руководствуясь статьями 194-198 ГПК РФ, суд

р е ш и л:

Исковые требования [REDACTED] (...) к Отделению Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Коми (...) удовлетворить.

Обязать Отделение фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Коми включить [REDACTED] в страховой стаж и в стаж работы в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, периоды работы в магазине «... ...» Совместного предприятия «...» с ** ** ** по ** ** **.

Обязать Отделение фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Коми включить [REDACTED] в стаж работы в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, периоды работы в МУП «...» с ** ** ** по ** ** **.

Обязать Отделение фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Коми назначить [REDACTED] досрочную страховую пенсию по старости в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 32 Федерального закона № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» с ** ** **.

На решение может быть подана апелляционная жалоба в Верховный Суд Республики Коми через Сыктывкарский городской суд Республики Коми в течение месяца со дня принятия решения суда в окончательной форме.

Мотивированное решение составлено 10.10.2024.

Председательствующий А.А. Докукина